



AVVIO IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO

Per la UIL: necessario sganciare la firma dell'ipotesi di Contratto nazionale integrativo dal sistema di valutazione dei dirigenti scolastici.

Il capo Dipartimento dott. Jacopo Greco, i Direttori Generali dott.ssa Antonella Iunti e Fabrizio Manca, alla presenza delle organizzazioni sindacali, hanno convocato una riunione con il seguente odg

Retribuzione di risultato e reggenze A.S.2023-2024

Avvio contrattazione FUN 2024-2025.

La retribuzione di risultato per l'anno 2023/2024 è così definita e in pagamento probabilmente nel mese di gennaio 2025 :

- Fascia A: € 7.184,25

- Fascia B: € 5.853,84

- Fascia C: € 4.523,42

Proposta dall'amministrazione la bozza di contratto nazionale che sulla base della risorsa finanziaria individuata con il decreto di costituzione del FUN 24 ottobre 2024, n. 1888 a ciascuna istituzione scolastica è associato l'importo della retribuzione di posizione spettante al dirigente scolastico destinatario del relativo incarico, in base alla fascia di complessità:

Fascia A € 35.445,11 (di cui € 13.345,11 parte fissa e € 22.100,00 parte variabile)

Fascia B € 31.445,11 (di cui € 13.345,11 parte fissa e € 18.100,00 parte variabile)

Fascia C € 27.445,11 (di cui € 13.345,11 parte fissa e € 14.100,00 parte variabile)

Positivamente accogliamo l'ipotesi che con l'ammontare complessivo del Fondo a disposizione gli importi complessivi dovrebbero essere aumentati di 500 euro per fascia

Nella bozza di Contratto presentata è inserita anche la differenziazione della retribuzione di risultato derivante dal sistema di valutazione dei dirigenti scolastici ancora in discussione ai tavoli ministeriali. In attuazione dell'articolo 21 del C.C.N.L. 7 agosto 2024 dei dirigenti scolastici valutati positivamente secondo quanto previsto dal Sistema, cioè con punteggio superiore a 30, è destinata la maggiorazione della retribuzione di risultato .

La Corte dei Conti non autorizzerà il pagamento del risultato se non ancorato alla valutazione.

Stando sia il contratto integrativo che il sistema di valutazione fermo ad una fase di discussione, pur essendoci la disponibilità dei fondi, il rischio è che non potranno essere rispettati i tempi di pagamento delle spettanze entro l'anno scolastico corrente.

La riunione viene aggiornata al 3 dicembre.

POSIZIONE DELLA UIL SCUOLA RUA

La UIL Scuola ha evidenziato che i tempi stretti in cui si è proposto sia *l'avvio della contrattazione FUN 2024-2025 sia il sistema di valutazione dei risultati dei dirigenti scolastici, venga utilizzata per far passare sotto traccia delle criticità che la UIL Scuola RUA non è disposta a tollerare, perché mettono in discussione anche aspetti e contenuti della stessa autonomia delle Istituzioni scolastiche*, determinando una crisi dell'intero sistema.

Pertanto, si è proposto di sganciare la firma dell'ipotesi di Contratto nazionale integrativo della dirigenza scolastica dal sistema di valutazione dei dirigenti scolastici.

Inoltre, si ripropone la discussione sul peso economico dato alla retribuzione di posizione perché non condivisibile, per la UIL Scuola RUA, la differenziazione economica esistente tra la prima fascia e la terza fascia, per il divario eccessivo che è sotto gli occhi di tutti. La complessità non è astrattamente individuabile nelle fasce, ma nella fattualità dell'organizzazione funzionale di tutte le istituzioni scolastiche.

Non permetteremo che la materia sia riproposta , come alla fine dell'anno scolastico scorso, in cui abbiamo abbandonato il tavolo di discussione per protestare contro chi era deciso ad evidenziare ulteriormente la differenza economica tra le fasce, senza che si trovi una soluzione accettabile.

Per la Uil Scuola Rua hanno partecipato Rosa Cirillo e Andrea Codispoti.